

**Tabelle 4.15: Persönliche Entwicklungsziele**

<b>Ziele Ihrer Entwicklung als Führungskraft</b>	<b>Private Ziele (Kontakte, Familie, körperliche Fitness ...)</b>
Beispiel: Nach zwei bis drei Jahren Wechsel von der Teamleiterebene auf eine Abteilungsleiterposition	Beispiel: Eine Entspannungstechnik beherrschen
<b>Netzwerk- und Kooperationsziele</b>	<b>Lernziele</b>
Beispiel: Bei mindestens drei der fünf größten Mitbewerber Kontaktpersonen mit einer Bereitschaft für den gegenseitigen Erfahrungsaustausch kennen	Beispiel: Verhandlungen auf Englisch führen können, erste Maßnahme: Abendkurs in Business English ab .....

aus: Helmut Hofbauer und Alois Kauer: Einstieg in die Führungsrolle. Praxisbuch für die ersten 100 Tage, München (Hanser) 2008.