

Kompetenzmodell nach Kienbaum: Skalierung Selbsteinschätzung

Skalierung Selbsteinschätzung:

- 1 = geringe Kompetenz
- 2 = fortgeschrittene Kompetenz
- 3 = vertiefte Kompetenz
- 4 = exzellente Kompetenz

Anforderungen an Führungskräfte	Selbsteinschätzung				
	1	2	3	4	Ihre Ideen zum Kompetenzentwicklungsbedarf
Analysevermögen					
Konzept und Entscheidungsqualität					
Kreativität/Innovation					
Handlungs- und Resultatsorientierung					
Motivationskraft					
Zielmanagement					
Überzeugungskraft					
Durchsetzungsfähigkeit					
Kooperation/Integration					
Leistungsmotivation					
Dynamik und Belastbarkeit					
Lern- und Veränderungsbereitschaft					
Verantwortungsbewusstsein					
Fachkompetenz/Erfahrungsspektrum					
unternehmerisches Denken					
Strategiekompetenz					
Ertragsmanagement					
Internationalität					