

Mein Chef

- Am Anfang Unsicherheit tolerieren
- Partnerschaftlichen Führungsstil akzeptieren
- Keine zu hohen Ziel

- Bring das Team auf Vordermann,
- Packe die Aufgaben y und x bald an
- Team zu mehr Leistungsfähigkeit entwickeln
- Achte verstärkt auch Kosten
- Sei nicht besser wie Ich

Team Design

- Sich bei Designfragen raushalten
- Dafür sorgen, dass die Mitarbeiter die Vorgaben des Design akzeptieren
- Mich als Leiter Entwicklung respektieren
- Bereitschaft zur Kooperation

**"Ich" als Teamleiter in der Entwicklung**

- Weiter als Teil des Teams akzeptiert werden
- Mittragen der Umstrukturierung
- Angehen der notwendigen Knackpunkte
- Die positiven Führungsaspekte des Vorgängers xy beibehalten

Mein Team

- Ärger in der Arbeit lassen
- Nicht hinter der Arbeit zurückgesetzt werden

- Akzeptanz der geringeren Zeit für Familie
- Fernhalten zusätzlicher Belastungen

Mein(e) Partner/  
Partnerin