

## Systematik für die Definition von Zielen

Aufgabenbezogene Ziele				
Ziel	Kriterien	Priorität	bis wann erfüllt	Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)
Verhaltensziele				
Ziel	Kriterien	Priorität	bis wann erfüllt	Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)
Individuelle Qualifizierungs- und Entwicklungsziele				
Ziel	Kriterien	Priorität	Bis wann erfüllt	Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)
Teambezogene Ziele				
Ziel	Kriterien	Priorität	bis wann erfüllt	Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)

<b>Führungsbezogene Ziele</b>				
<b>Ziel</b>	<b>Kriterien</b>	<b>Priorität</b>	<b>bis wann erfüllt</b>	<b>Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)</b>
<b>Projektbezogene Ziele</b>				
<b>Ziel</b>	<b>Kriterien</b>	<b>Priorität</b>	<b>bis wann erfüllt</b>	<b>Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)</b>
<b>Innovationsziele</b>				
<b>Ziel</b>	<b>Kriterien</b>	<b>Priorität</b>	<b>bis wann erfüllt</b>	<b>Zielerreichungsgrad (Unterschied zw. Ist und Soll)</b>