

## Analyse der Erwartung Ihrer Organisation an Führungskräfte

| Frage  | Antwort |
|--|---------|
| Welchen Handlungsspielraum lässt die Organisation den Führungskräften?   |         |
| Welche Regeln müssen unbedingt eingehalten werden?   |         |
| Welche Regeln können Sie „übersehen“?  |         |
| Welche Regelverletzung müssen Sie gut -begründen?  |         |
| Wie wird mit den Führungskräften grundsätzlich kommuniziert und welche Inhalte werden dort vermittelt (z. B. in Managementkonferenzen)?        |         |
| Welche Art von Führungskräften macht in Ihrer Organisation Karriere?   |         |
| Welche Art von Führung wird von der Organisation belohnt und gerne gesehen, welche nicht?  |         |
| Wer ist meinungsbildend bei den Führungskräften in Ihrer Organisation und was sind seine -Erwartungen an Führungsarbeit?                       |         |
| Wer und welche Hierarchieebene werden bei strategischen Entscheidungen mit einbezogen?   |         |
| Wie wird mit Fehlern umgegangen?   |         |
| Welche Bedeutung haben Hierarchie und der Titel einer Führungskraft?   |         |
| Welche Geschichten von Führungskräften werden immer wieder erzählt und was sagen diese über das Führungsverständnis in Ihrer Organisation aus? |         |