

Lernformen

Lernformen	Anlass	Häufigkeit	Verpflichtende Teilnahme	Nützlich für den Bereich	Politisch wichtig	Irrelevant
Beispiel: interne Vorträge von Experten aus dem Unternehmen	nach Bedarf	ca. 3-mal im Jahr		X	X	
Beispiel: Weiterbildung für jeden Mitarbeiter	nach individuellem Bedarf	Kontinuierlich über die Lernplattformen		X		
...						

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.179.