

Checkliste zur Analyse des Handlungs- und Entscheidungsrahmens

Bei welchen Entscheidungen wünscht Ihr Vorgesetzter, vorher eingebunden zu werden?	
Wie wird Ihr Handlungsspielraum definiert? Was können Sie selbst entscheiden und was nicht?	
Welche Richtlinien existieren für Ihren Bereich?	
Was konnte Ihr Vorgänger entscheiden, was Sie noch nicht dürfen?	
Welchen Handlungs- und Entscheidungsspielraum hatten bisher Ihre Mitarbeiter? Wer hatte bisher mehr oder wer weniger Spielraum?	
Welche formellen Vereinbarungen und informellen Regelungen gibt es in der Abstimmung mit Schnittstellenpartnern bei Entscheidungen?	

aus: *Hofbauer, H.; Kauer, A.*: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.171.