

Handlungsbedarf bei Führungskompetenzen

Aspekte	Qualitäten, Kompetenzen und Ressourcen	Handlungsbedarfe
Was sind Ihre Stärken? Welche wollen Sie noch gezielter einsetzen?		
Welche Schwächen haben Sie im Griff?		
An welchen Schwächen Ihrer Führungskompetenz müssen Sie noch arbeiten?		
In welchen Situationen verlieren Sie bisher noch Ihre Sicherheit und Souveränität?		
Wie verschaffen Sie sich den notwendigen Abstand zum Beruf?		
Was tut Ihnen gut, baut Sie auf, gibt Ihnen Kraft?		
Inwieweit sollten Sie flexibler und agiler werden?		
Wie ist Ihnen der Wechsel vom Mitarbeiter zur Führungskraft gelungen? Wo sollten Sie noch an Ihrem Rollenverständnis arbeiten? In welchen Punkten sollten Sie nachjustieren?		

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.211.