

360-Grad-Feedbackbogen für Führungskräfte

Feedbackperspektive:

- Vorgesetzter
- Kollege
- Mitarbeiter
- Kunde

Fragen	Bewertung								
	Nicht		... wenig			... sehr zufrieden			
	0	1	2	3	4	5	6	7	8
Er kann aufmerksam zuhören und Empathie zeigen.									
Er kann seine Gedanken und Anliegen klar und strukturiert vermitteln.									
Er ist flexibel im Denken und Handeln.									
Er besitzt Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen.									
Er besitzt ein gutes Zeitmanagement und trennt konsequent Wichtiges von Unwichtigem.									
Er hinterfragt sein Handeln und entwickelt sich kontinuierlich weiter.									
Fachkompetenz									
Er besitzt ein fundiertes Fachwissen in den wichtigsten Aspekten seines Bereichs.									
Offene Fragen									
Wo liegen seine drei größten Stärken?									
Wo liegen seine drei größten Verbesserungspotenziale?									

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.339f.