

Analyse der Erwartungen Ihrer Organisation an Führungskräfte

Frage	Antwort
Welchen Handlungsspielraum lässt die Organisation den Führungskräften?	
Welche Regeln müssen unbedingt eingehalten werden?	
Welche Regeln sind nicht für Sie relevant?	
Welche Regelverletzung müssen Sie gut begründen?	
Wie wird mit den Führungskräften grundsätzlich kommuniziert und welche Inhalte werden dort vermittelt (z. B. in Managementkonferenzen)?	
Welche Art von Führungskräften macht in Ihrer Organisation Karriere?	
Welche Art von Führung wird von der Organisation belohnt und gerne gesehen, welche nicht?	
Wer ist meinungsbildend bei den Führungskräften in Ihrer Organisation und was sind seine Erwartungen an Führungsarbeit?	
Wer und welche Hierarchieebene werden bei strategischen Entscheidungen mit einbezogen?	
Wie wird mit Fehlern umgegangen?	
Welche Bedeutung haben Hierarchie und der Titel einer Führungskraft?	
Welche Geschichten von Führungskräften werden immer wieder erzählt und was sagen diese über das Führungsverständnis in Ihrer Organisation aus?	

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.335.