

## Ist-Soll-Analyse der Führungskompetenzen

Anforderungen bzw. benötigte Kompetenzen	Anforderungen in der konkreten Führungsrolle (Soll)	Selbsteinschätzung: Stärken (Ist)	Selbsteinschätzung: Entwicklungsfelder (Ist)
Welche Fähigkeiten und Kenntnisse im Hinblick auf die <b>Kompetenz zu führen</b> sind in der neuen Aufgabe besonders gefordert?			
Welche spezifischen <b>fachlichen, digitalen und methodischen Fertigkeiten</b> und Kenntnisse sind erforderlich (z. B. Controlling, Prozesssteuerung, Planung)?			
Welche <b>sozialen und unternehmerischen Führungskompetenzen</b> werden erwartet (z. B. Überzeugungsfähigkeit, Durchsetzungskraft, Moderation, Coaching)?			
Welche besonderen <b>persönlichen Anforderungen</b> sind gefordert (z. B. Sorgfalt, Eigenständigkeit, Belastbarkeit, Verantwortungsbereitschaft, Proaktivität, Verhandlungsgeschick, Kontaktfähigkeit, Agilität, Kooperationsfähigkeit)?			
Welche eigenen <b>Erfahrungen</b> sind für die neue Aufgabe hilfreich (z. B. positive Erfahrungen mit eigenen Vorgesetzten)?			

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage. 8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.97.