

Kompetenzmodell nach Kienbaum

Skalierung Selbsteinschätzung: 1 = geringe Kompetenz 2 = fortgeschrittene Kompetenz 3 = vertiefte Kompetenz 4 = exzellente Kompetenz					
Anforderungen an Führungskräfte	Selbsteinschätzung				
	1	3	3	4	Ihre Ideen zum Kompetenzentwicklungsbedarf
Analysevermögen					
Konzept- und Entscheidungsqualität					
Kreativität/Innovation					
Handlungs- und Resultatsorientierung					
Motivationskraft					
Zielmanagement					
Überzeugungskraft					
Durchsetzungsfähigkeit					
Kooperation/Integration					
Leistungsmotivation					
Dynamik und Belastbarkeit					
Lern- und Veränderungsbereitschaft					
Verantwortungsbewusstsein					
Fachkompetenz/Erfahrungsspektrum					
Unternehmerisches Denken					
Strategiekompetenz					
Ertragsmanagement					
Internationalität					
Digitale Kompetenzen					
Selbstmanagementkompetenz					

aus: Hofbauer, H.; Kauer, A.: Einstieg in die Führungsrolle – Praxisbuch für die ersten 100 Tage.
8. Auflage, Carl Hanser Verlag, München 2023, S.96.